



## Politica aziendale integrata

Interquattro s.r.l., in attività dal 2012 nel settore della progettazione e produzione di minuterie metalliche, riconosce sin dal suo avvio che l'adozione ed il mantenimento di Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma internazionale UNI EN ISO 9001 e la sostenibilità complessiva delle proprie attività rappresentano elementi strategici imprescindibili.

### 1. Politica per la Qualità

L'adozione ed il mantenimento di un Sistema di Gestione per la Qualità (SGQ) conforme alla norma internazionale UNI EN ISO 9001 è una decisione che il vertice di Interquattro s.r.l. ha assunto come elemento strategico fondamentale nello sviluppo dell'azienda, nell'ottica di soddisfare i requisiti per la qualità dei prodotti erogati; Interquattro s.r.l. ritiene infatti che sia primaria l'esigenza di dimostrare agli enti esterni (Enti Istituzionali, Clienti, Fornitori, Organismi di certificazione) la sua capacità di fornire in modo coerente e costante prodotti che rispondano completamente a:

- requisiti definiti dal Cliente
- requisiti cogenti
- requisiti definiti da Interquattro s.r.l.

La Direzione Generale di Interquattro s.r.l. ritiene inoltre che sia di primaria importanza accrescere la soddisfazione del Cliente attraverso una puntuale ed efficace attuazione del Sistema di Gestione per la Qualità, migliorandolo continuamente attraverso il monitoraggio e la misurazione dei processi identificati.

La Direzione Generale di Interquattro s.r.l., in coerenza con i requisiti elencati nella norma citata, dimostra tale impegno:

- a) assumendosi la responsabilità dell'efficacia del SGQ
- b) assicurando che siano stabiliti la Politica e gli obiettivi per la Qualità relativi al SGQ e che essi siano compatibili con il contesto e con gli indirizzi strategici dell'organizzazione
- c) assicurando l'integrazione dei requisiti del SGQ nei processi di business dell'organizzazione
- d) promuovendo l'utilizzo dell'approccio per processi e del risk-based thinking
- e) assicurando la disponibilità delle risorse necessarie al SGQ, sia in fase di implementazione iniziale del SGQ sia attraverso riesami periodici dello stesso
- f) comunicando l'importanza di una gestione per la qualità efficace e della conformità ai requisiti del SGQ
- g) assicurando che il SGQ consegua i risultati attesi anche attraverso riesami periodici dello stesso
- h) facendo partecipare attivamente, guidando e sostenendo le persone affinché contribuiscano all'efficacia del SGQ e promuovendone il miglioramento
- i) fornendo sostegno agli altri pertinenti ruoli gestionali per dimostrare la loro leadership, come essa si applica alle rispettive aree di responsabilità

Inoltre, la Direzione Generale di Interquattro s.r.l. è costantemente impegnata a far sì che tutta l'organizzazione sia focalizzata sulla soddisfazione del Cliente, in modo che:

- a) siano determinati, compresi e soddisfatti con regolarità i requisiti del cliente e i requisiti cogenti applicabili
- b) siano determinati e affrontati i rischi e le opportunità che possono influenzare la conformità dei prodotti e servizi e la capacità di accrescere la soddisfazione del cliente
- c) sia mantenuta la focalizzazione sull'aumento della soddisfazione del cliente

### 2. Politica ESG (Environmental, Social, Governance)

Accanto agli obiettivi di qualità, Interquattro s.r.l. pone al centro della propria strategia i principi di sostenibilità ambientale, responsabilità sociale e buona governance.

#### 2.1. Environmental Policy

La Direzione Generale di Interquattro s.r.l., in coerenza con i propri principi, si impegna:



## Politica aziendale integrata

- a) al rispetto di tutta la normativa ambientale vigente e cogente
- b) alla riduzione di consumi energetici e materie prime, alla minimizzazione degli sprechi e alla corretta gestione dei rifiuti
- c) alla adozione di tecnologie a basso impatto ambientale
- d) al monitoraggio degli indicatori ambientali
- e) alle iniziative di sensibilizzazione e buone pratiche ecologiche rivolte a dipendenti e fornitori

### 2.2. Social Policy

La Direzione Generale di Interquattro s.r.l., in coerenza con i propri principi, si impegna:

- a) al rispetto di tutta la normativa in ambito salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- b) alla salvaguardia della salute e sicurezza di tutti i dipendenti, attraverso la formazione continua, i protocolli di prevenzione, l'allocazione di risorse necessarie per il miglioramento di macchine, impianti ed attrezzature di lavoro o la loro sostituzione con tecnologie più moderne e sicure
- c) alla promozione di un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso, che valorizzi competenze e diversità

### 2.3. Governance Policy

La Direzione Generale di Interquattro s.r.l., in coerenza con i propri principi, si impegna:

- a) all'adozione di principi di integrità, trasparenza e legalità in tutte le decisioni aziendali
- b) all'implementazione di adeguati controlli interni per prevenire rischi operativi, frodi e conflitti di interesse

## 3. Comunicazione e riesame della Politica aziendale integrata

Questa politica, approvata dalla Direzione Generale, è comunicata a tutto il personale e ai partner strategici, ed è soggetta a revisione annuale per garantirne adeguatezza, efficacia e coerenza con le evoluzioni normative e di contesto.

Crescentino (VC), 13 gennaio 2026

**La Direzione Generale**  
Alessandra Ghezzi D'Addario

